

От работодателя
Заведующий МБДОУ «Детский сад
№24 «Василек»


Печенченко О.И.

«05» мая 2023г.



От работников

Председатель Совета органа
общественной самодеятельности
МБДОУ «Детский сад №24
«Василек»


Вьюновец Е.Е.
«05» мая 2023г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

МБДОУ «Детский сад №24 «Василек»

от «05» мая 2023г.

Министерство социальной политики
Калининградской области
ГКУ КО «ЦЗН Калининградской области»

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный № 02.39.15.08.

92000.92400.09519

«17» мая 2023г.


А.И. Матушин
Ф.И.О.

1. Пункт 2.1.10 раздела 2 оплата и нормирование труда, гарантии и компенсации изложить в новой редакции: «исключить слово «не ниже».

2. Раздел 4. Рабочее время и время отдыха:

а) пункт 4.1 – установить женщинам, работающим в сельской местности, продолжительность рабочей недели 36 часов (ст.263.1 ТК РФ);

б) пункт 4.3 – слова «может» и «как по инициативе работника, так и » исключить (ст.60.1, 99 ТК РФ).

3. Приложение №1 Правила внутреннего трудового распорядка работников «Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №24 «Василек»:

а) пункт 2.2 – подпункт «б» изложить в следующей редакции : «трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 Трудового кодекса), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые» (ст.65 ТК РФ). В подпункт «е» после слов «общественной нравственности» дополнить словами «основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества» (ст.331 ТК РФ). В абзаце втором после слов «трудовая книжка» дополнить словами «(за исключением случаев, если в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется)» (ст.65ТК РФ). В абзаце пятом первое предложение изложить в следующей редакции : «Прием на работу оформляется трудовым договором» (ст.68 ТК РФ) ;

б) пункт 2.5 - первое предложение дополнить словами «(за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется)» (ст.66 ТК РФ) ;

в) пункт 2.6 – в абзаце шестом после слов « трудовую книжку» дополнить словами «или предоставить сведения о трудовой деятельности (статья 66.1Трудового кодекса) у данного работодателя» (ст.84.1 ТК РФ) ;

г) пункт 2.7 – в первом предложении слова « В день увольнения Работодатель обязан выдать работнику его трудовую книжку с внесенной в нее записью об увольнении» заменить словами « В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса) у данного работодателя ». Второе предложение изложить в следующей редакции: « Запись в трудовую книжку и внесение информации в сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 Трудового кодекса) об основании и о причине прекращения трудового договора должны производиться в точном соответствии с формулировками Трудового Кодекса или иного федерального закона и со ссылкой на соответствующие статью, часть статьи, пункт статьи Трудового кодекса или иного федерального закона» (ст.84.1 ТК РФ);

д) пункт 5.1 - установить женщинам, работающим в сельской местности, продолжительность рабочей недели 36 часов (ст.263.1 ТК РФ);

е) пункт 5.4 – слова « по инициативе работника - совместительство или » исключить (ст.60.1, 99 ТК РФ);

ж) пункт 5.5 – слова «за пределами нормальной продолжительности рабочего времени» заменить словами « в свободное от основной работы время» (ст.60.1 ТК РФ);

з) пункт 5.9 - продолжительность дополнительного отпуска за работу с ненормированным рабочим днем изложить в единой редакции с п.4.9 раздела 4. Рабочее время и время отдыха коллективного договора.

4. Пункт 5.1 положения о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения « Детский сад №24 « Василек» - изложить в следующей редакции : « Месячная заработная плата работника не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Калининградской области, при условии, что работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности). При этом в составе заработной платы (части заработной платы) работника, не превышающей минимальной заработной платы в Калининградской области, не включается дополнительная оплата (доплата) работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей), повышенная оплата сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни » (ст.133.1 ТК РФ).

5. Приложение №2 « Перечень профессий и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические осмотры (обследования) работников» - ссылка на утративший силу Приказ Минздравсоцразвития РФ от 12.04.2011№ 302н « Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядок проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» заменить ссылкой на Приказ Минздрава России от 28.01.2021. № 29н « Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры».

6. План мероприятий по улучшению условий и охраны труда – учесть, что Приказ Минздравсоцразвития РФ от 01.03.2012 № 181н « Об утверждении типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных

рисков» утратил силу. Необходимо руководствоваться Приказом Минтруда России от 29.10.2021 №771н « Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней ».

7. Перечень профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное обеспечение санитарной одеждой, специальной одеждой и СИЗ
- установить дворнику и другим работникам, выполняющим работу на открытом воздухе, выдачу теплой специальной одежды в соответствии с Приказом Минтруда России от 09.12.2014 № 997н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением». Кроме того, учесть, что Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 15.05.2013 №26 «Об утверждении СанПиН 2.4.1.3049-13 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций» утратило силу.

8. Настоящие изменения вступают в силу с момента подписания.

9. Все остальные положения Коллективного договора остаются неизменными.